

PROJEKTE MIT WOLFRAM GEWEHR:

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
05/2009	09/2009	EON IS, Hannover	PL, EHP4 Upgrade HR-System
2008	Lfd.	EON IS, Hannover	EON GLOBE Rollout-Projekt für SAP-Classic Spezialist für HR-Integration
2008	Lfd.	EON IS, Hannover	TPL IT-Delivery, Einführung SAP HR bei E.ON Schweden und E.ON UK in das bestehen EON SAP-HR-System; - Svensk Lohn to SAP Migration von ca. 8000 Mitarbeitern in Schweden - PSE to SAP Migration von ca. 18.000 Mitarbeitern in UK - PA, OM, PT, PY, ESS/MSS, BI, CATS - Integration in locale SAP-FI/CO-Systeme
2007		EON IS, Hannover	TPL-HR Umstrukturierung EON Gesellschaften - Aus- und Umgliederungen diverser Konzernteile - ca.10 beteiligte BK, ca 3.500 MA
2007		EON AG, Düsseldorf	TPL, Konzeption EON Konzernmodell für alle Marketunits - Global Template - internationaler Support mit Marketunits
2006	2007	EON IS, Hannover	PL Einführung SAP HR bei E.ON Romania in das bestehende EON SAP-HR-System 18 PC-Systeme to SAP/R3 Migration von ca. 11.000 Mitarbeitern, 4 Tarifen - Intergration lokaler SAP-FI/CO-Systeme
2006		EON IS, Hannover	PL, Internationalisierung Konzernmodell und Unicodes - Konzeption internat. Support - Umstellung Deutschland auf Ausland - Prototyping und Rollout-Strategie
2005		EON AG, Düsseldorf	PL Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 500 Mitarbeitern, 1 Tarif - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration
2005		EON Hanse AG, Quickborn	PL Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 3 Tarifen - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration
2004		EON IS, Hannover	PL, Releasewechsel auf SAP/R3-HR 4.7
2004		EMI, Herford	Projektpate, PAISY to SAP/R3-Migration - von ca. 3.000 Mitarbeitern, 2 Tarifen - PA,OM, PT, PY
2003		EAM, Kassel	Projektpate, PAISY to SAP/R3-Migration - von ca. 3.500 Mitarbeitern, 4 Tarifen - PA,OM, PT, PY
2001	2002	EON IS, Hannover	PL EURO-Umstellung und Migration ehem. BAG (VIAG) in das EON Konzernmodell PAISY to SAP/R3-Migration - dazuTarif-Überleitung der BAG und der PE-Mitarbeiter aus ca. 12 verschiedenen Ausgangstarifen

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
2001		EON IS, Hannover	TPL-HR, Konzeption Konzernbildung
2001		Avacon AG	PL, Migration in das EON Konzernmodell - SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 2 Tarifen - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration
2000	2001	E.ON Energie	PL, Releasewechsel RP 5.0 auf SAP/R3-HR 4.5B - restliche ca. 20 Buchungskreise
2000		E.ON Energie	PL, Releasewechsel RP 5.0 auf SAP/R3-HR 4.5B - erste 3 Buchungskreise - Mitglied Infrastruktur-Team
2000		BKB AG	PL, Migration in das EON Konzernmodell, - SAP/R2 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 3 Tarifen - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration
1999		Preussen Elektra, Hannover	PL, Umstrukturierung Konzern: - Aus- und Umgliederungen diverser Konzernteile PL, Umstellung Jahr 2000 HR-System
1998		Preussen Elektra, Hannover	PL, Umstrukturierung Konzern: - kompletter Neuaufbau bestehender PA-Strukturen - neues Konzernreporting - Reports für Massenumsetzungen - Aufrollung aller Aufwandsbuchungen
1996	1997	Preussen Elektra, Hannover	PL, Einführung diverser Komponenten: - RK, Seminar-, Bewerberverwaltung, Optimierungen
1995		Preussen Elektra, Hannover	PL, Releasewechsel 4.3G auf 5.0F
1994	1995	VEBA Kraftwerke Ruhr AG Gelsenkirchen	PL, Einführung SAP-RP Release 5.0 Migration aus Eigenentwicklung
1994	1996	Preussen Elektra, Hannover	TPL HR, Konzept eines Konzernmodells
1993	1994	Preussen Elektra, Hannover	PL, Einführung SAP-RP Release 4.3G Migration aus IPAS mit vollständiger Historie (6 J.)
1991	1992	EVU-Verbund Ost, Hannover	PL, Einführung SAP-RP Release 4.3F
08/1990	01/1991	PCD, Wien	RP-Programmierung PA, PT
12/1989	07/1990	Schering	TPL, Releasewechsel 4.1 auf 4.3, CO
04/1989	11/1989	OSRAM	TPL, Einführung SAP-CO Release 4.3
07/1982	04/1989	Rodenstock	Festanstellung IT-Organisator für Lagerwirtschaft und Anlagen-Bh. PL, Einführung SAP-FI Release 4.1 PL, Einführung SAP-Anlagenbh. Release 4.1 PL, Releasewechsel 4.1 auf 4.3