

PROJEKTE MIT JOSEF HOUBER:

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
Ab 1990	Lfd.	EON IS, Hannover	Wartung, Systempflege, Programmierung,
2009		EON IS, Hannover	EHP4 Upgrade HR-System
2008	2009	EON IS, Hannover	TPL, Einführung SAP HR bei E.ON Schweden und E.ON UK in das bestehen EON SAP-HR-System; - Svensk Löhne to SAP Migration von ca. 8000 Mitarbeitern in Schweden - PSE to SAP Migration von ca. 18.000 Mitarbeitern in UK - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration mit Programmierung der Datenimportprogramme - Aufbau der OM, PA-Strukturen - Programmierung und Anpassung Schnittstellenprogramme und gesetzliche Nachweise - Koordination Übersetzungen
2008		EON IS, Hannover	PL, Umstrukturierung EON Gesellschaften -Neugliederung und Internationalisierung einzelner Konzernbuchungskreise in europäische. Gesellschaften - Neuaufbau PA/OM-Strukturen - Anpassung Reporting und gesetzlichen Nachweise - „harte Datenumsetzungen“, da rückwirkende Änderung - Koordination Übersetzungen kundeneigener Objekte
2007		SOTEC GmbH, Saarbrücken	PL, Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 500 Mitarbeitern, 3 Tarif - Technische Durchführung u. Koordination Datenmigration mit - Programmierung der Datenimportprogramme - Aufbau der OM, PA-Strukturen
2006	2007	EON IS, Hannover	TPL, Einführung SAP HR bei E.ON Romania in das bestehende EON SAP-HR-System 18 PC-Systeme to SAP/R3 Migration von ca. 18.000 Mitarbeitern, 4 Tarifen - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration mit - Programmierung der Datenimportprogramme - Aufbau der OM, PA-Strukturen - Programmierung diverser Schnittstellenprogramme - Koordination Übersetzungen kundeneigener Objekte
2005	2006	EON IS, Hannover	Vorbereitung Internationalisierungsprojekt SAP HR des E.ON AG Konzernmodells - Releasewechsel 4.5B nach 4.7 - Customizing für die neue Systemumgebung - Unterstützung bei der Anpassung der neuen Arbeitsabläufe - Umstellung auf Unicode und notwendige Programm- anpassungen (ca. 300 Reports)

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
2005		EON AG, Düsseldorf	TPL, Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 500 Mitarbeitern, 1 Tarif - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration mit PECASO Transporttool - Programmierung der Umsetzprogrammen für Umschlüsselungsobjekte („harte“ Datenbankumsetzung) - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration - Aufbau der PA-Strukturen - Umschlüsselung notwendiger Objekte für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Übernahme OM - Anpassung der Prozesse
2005		EON Hanse AG, Quickborn	TPL, Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 3 Tarifen - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration mit PECASO Transporttool - Programmierung der Umsetzprogrammen für Umschlüsselungsobjekte („harte“ Datenbankumsetzung) - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration - Aufbau der PA-Strukturen - Umschlüsselung notwendiger Objekte für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Neuaufbau OM - Anpassung der Prozesse
2004		EMI, Herford	TPL, Migration in das EON Konzernmodell PAISY to SAP/R3-Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 2 Tarifen - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration incl. Programmierung der Importprogramme - Aufbau der PA-Strukturen, - Customizing für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Anpassung der Prozesse
2004 2003		EON IS, Hannover EAM, Kassel	Releasewechsel auf SAP/R3-HR 4.7 TPL, Migration in das EON Konzernmodell PAISY to SAP/R3-Migration von ca. 3.500 Mitarbeitern, 4 Tarifen - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration incl. Programmierung der Importprogramme - Aufbau der PA-Strukturen, - Customizing für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Anpassung der Prozesse
2001	2002	EON IS, Hannover	TPL, Migration ehem. BAG (VIAG) in das EON Konzernmodell PAISY to SAP/R3-Migration von ca. 30.000 Mitarbeitern, 10 Tarifen und ca. 60 Regelungen zur betrieblichen Altersversorgung - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration incl. Programmierung der Importprogrammen - Aufbau der PA-Strukturen, - Customizing für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Tarifüberleitung von 12 Tarifen in einen neuen Tarif - Anpassung der Prozesse

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
2001		EON IS, Hannover	Euro Umstellung HR - Programmanpassungen und Erweiterungen
2001		Ludwig Schokolade GmbH, Aachen	Releasewechsel SAP R/2 nach SAP/R3 - Technische Umsetzung, Jobcontrol - Pflege Umsetztabelle - Anpassung Reporting an die neue R3-Umgebung
2001		Avacon AG	TPL, Migration in das EON Konzernmodell - SAP/R2 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 2 Tarifen - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration incl. Programmierung der Importprogramme - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration - Aufbau der PA-Strukturen - Umschlüsselung notwendiger Objekte für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Anpassung der Prozesse
2000		BKB AG	TPL, Migration in das EON Konzernmodell - SAP/R2 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 3 Tarifen - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration incl. Programmierung der Importprogramme - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration - Aufbau der PA-Strukturen - Umschlüsselung notwendiger Objekte für Abrechnung und Zeitwirtschaft (Rückrechnungsfähigkeit Vormigrationszeitraum) - Anpassung der Prozesse
2000		E.ON Energie	Releasewechsel RP 5.0 auf HR 4.5B - Technische Umsetzung, Jobsteuerung, - Pflege Umsetztabelle - Anpassung Reporting an die neue R3-Umgebung
1999		Preussen Elektra, Hannover	Revision Konzernmodell und Y2K - Konsolidierungsarbeiten und Optimierungen im System - Programmanpassungen Jahrtausendwechsel
1999		PWC, Frankfurt	Releasewechsel SAP R/2 nach SAP/R3 - Anpassung kundeneigener Programme
1998	1999	Lindt & Sprüngli, Aachen	Releasewechsel SAP R/2 nach SAP/R3 - Umsetzung kundeneigener Programme für die Zeitwirtschaft - Erweiterung der bestehenden Zeitwirtschaft für diverse Zulagen, Wochenbetrachtungen, - Entwicklung neues Abrechnungsformular Zeitwirtschaft - Optimierung Fehlerhandling Zeitwirtschaft - Optimierung in der Personaladministration (Korrespondenzprogramme)
1998		Preussen Elektra, Hannover	Umstrukturierung Konzern: - kompletter Neuaufbau bestehender PA-Strukturen - Programmierung für neues Konzernreporting - Programmierung Reports für Massenumsetzungen von Personal - Modifikationen für Finanzbuchhaltung

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
1996	1997	Preussen Elektra, Hannover	Einführung diverser Komponenten: - Reisekosten - Seminarverwaltung - med. Vorsorge - Entwicklung eines Berichtswesentools mit ABAP incl. zusätzlicher Berechtigungslogik über den SAP-Standard hinaus - Entwicklung (ABAP) einer kundeneigenen Lösung zur betrieblichen Altersversorgung incl. kundeneigener Infotypen und Datenaustauschprogramme mit dem Versicherungs-mathematiker
1996		Ludwig Schokolade GmbH, Aachen	Releasewechsel 4.3G auf 5.0F
1995		Preussen Elektra, Hannover	Releasewechsel 4.3G auf 5.0F
1994	1995	VEBA Kraftwerke Ruhr AG Gelsenkirchen	Einführung SAP-RP Release 4.3G
1993	1994	Preussen Elektra, Hannover	Einführung SAP-RP Release 4.3G und anschließender Support
1991	1992	EVU-Verbund Ost, Hannover	Einführung und Migration SAP-RP Release 4.3F
1990	1990	BBC York, Mannheim	Einführung SAP-RP Release 4.3F