

PROJEKTE MIT GÜNTER PAAS:

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
Ab 1991	Lfd.	EON IS, Hannover	Wartung, Systempflege
Ab 1991	Lfd.	Rheinzink, Datteln	Wartung, Systempflege
Ab 1991	2005	Ludwig Schokolade, Aachen	Wartung, Systempflege
Ab 1998	Lfd.	Claas, Harsewinkel	Wartung, Systempflege
2009		EON IS, Hannover	EHP4 Upgrade HR-System
2008	2009	EON IS, Hannover	Einführung SAP HR bei E.ON UK in das bestehende EON SAP-HR-System; - PSE to SAP Migration von ca. 18.000 Mitarbeitern in UK - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2008		EON IS, Hannover	Umstrukturierung EON Gesellschaften - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2007		SOTEC GmbH, Saarbrücken	Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 500 Mitarbeitern, 3 Tarife - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2007		Claas, Harsewinkel	Releasewechsel auf SAP/R3 HCM 6.0 - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2006	2007	EON IS, Hannover	Einführung SAP HR bei E.ON Romania in das bestehende EON SAP-HR-System 18 PC-Systeme to SAP/R3 Migration von ca. 18.000 Mitarbeitern, 4 Tarifen - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2005	2006	EON IS, Hannover	Vorbereitung Internationalisierungsprojekt SAP HR des E.ON AG Konzernmodells - Releasewechsel 4.5B nach 4.7 - Customizing für die neue Systemumgebung - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2005		EON AG, Düsseldorf	Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 500 Mitarbeitern, 1 Tarif - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2005		EON Hanse AG, Quickborn	Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 3 Tarifen - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
2004		EMI, Herford	Migration in das EON Konzernmodell PAISY to SAP/R3-Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 2 Tarifen - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2004		EON IS, Hannover Rheinzink, Datteln	Releasewechsel auf SAP/R3-HR 4.7
2003		EAM, Kassel	Migration in das EON Konzernmodell PAISY to SAP/R3-Migration von ca. 3.500 Mitarbeitern, 4 Tarifen - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2001	2002	EON IS, Hannover	Migration ehem. BAG (VIAG) in das EON Konzernmodell PAISY to SAP/R3-Migration - von ca. 30.000 Mitarbeitern, 10 Tarifen und ca. 60 Regelungen zur betrieblichen Altersversorgung, - Customizing für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Tarifüberleitung von 12 Tarifen in einen neuen Tarif - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2001		EON IS, Hannover	Euro Umstellung HR - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2001		Ludwig Schokolade GmbH, Aachen Claas, Harsewinkel Rheinzink, Datteln	Releasewechsel SAP R/2 nach SAP/R3 - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2001		Avacon AG	Migration in das EON Konzernmodell - SAP/R2 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 2 Tarifen - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2000		BKB AG	Migration in das EON Konzernmodell - SAP/R2 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 3 Tarifen - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
2000		E.ON Energie	Releasewechsel RP 5.0 auf HR 4.5B - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
1999		Preussen Elektra, Hannover	Einführung Modul Altersteilzeit - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten
1999		PWC, Frankfurt Rheinzink, Datteln	Releasewechsel SAP R/2 nach SAP/R3 - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
1998		Preussen Elektra, Hannover	Umstrukturierung Konzern: - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
1996	1997	Preussen Elektra, Hannover	Einführung diverser Komponenten: - Reisekosten - Seminarverwaltung - med. Vorsorge
1996	1997	Ludwig Schokolade GmbH, Aachen 3M, Neuß	Releasewechsel 4.3x auf 5.0F
1995		Preussen Elektra, Hannover Rheinzink, Datteln	Releasewechsel 4.3x auf 5.0F
1994	1995	VEBA Kraftwerke Ruhr AG Gelsenkirchen	Migration in das EON Konzernmodell - Migration von ca. 5.000 Mitarbeitern, div. Tarife - Anpassung der Abrechnung Regeln, Schemen, Lohnarten, Abwesenheiten
1993	1994	Preussen Elektra, Hannover	Einführung SAP-RP Release 4.3G und anschließender Support
1991	1992	EVU-Verbund Ost, Hannover Rheinzink, Datteln 3M, Neuß	Einführung und Migration SAP-RP Release 4.3F
1991	1991	BBC York, Mannheim	Einführung SAP-RP Release 4.3F
1988	1990	Lindt & Sprüngli, Aachen	Einführung SAP-RP Release 4.2G - Entgeltabrechnung, Zeitwirtschaft

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
1994	1995	VEBA Kraftwerke Ruhr AG Gelsenkirchen	Einführung SAP-RP Release 4.3G
1995	1996	3M Deutschland GmbH, Neuss	Entwicklung und Implementation einer eigenen Seminarverwaltung im SAP-RP
1994	1994	Compunet AG, Kerpen	Entwicklung im SAP-RP-Reporting
1990	1997	DV-ORG Team GmbH, Mönchengladbach RZ Hartmann, Mönchengladbach, RZ Kipper, Bochum	PAISY - Betreuung, Wartung, Betrieb eines Rechenzentrums - Ablaufoptimierung - Entwicklung/Implementierung eines eigenen Personalkostenplanungssystems - Unternehmensübernahmen und -auslagerungen - RZ Outsourcing