

PROJEKTE MIT WOLFHARD WEINFORTH:

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
Ab 1994	Lfd.	EON IS, Hannover	Wartung, Systempflege, Funktionserweiterungen
2009	Lfd.	EON AG, Düsseldorf	Einführung konzernweite Learning Solution (LSO) Erweiterung und Implementation der kundeneigenen Schnittstelle zum FI/CO
2009	Lfd.	EON AG, Düsseldorf	EON GLOBE Rollout für SAP Classic Schnittstelle zur HR-Integration
2001	Lfd.	EON Energie	TPL, Entwicklung eines Reporting-Tools für das Konzernberichtswesen - Bereitstellung von KPIs in unterschiedlichen Berichten und Verdichtungsebenen - laufende Anpassungen
2009	2009	EON IS, Hannover	EHP4 Upgrade HR-System
2008		EON IS, Hannover	TPL, Einführung SAP HR bei E.ON Schweden und E.ON UK in das bestehen EON SAP-HR-System; - Svensk Lohn to SAP Migration von ca. 8000 Mitarbeitern in Schweden - PSE to SAP Migration von ca. 18.000 Mitarbeitern in UK - Koordination Reporting - Koordination OM - Mentor Teilprojekt UK - Betreuung/Entwicklung Schnittstellen - Integration in lokales SAP-FI/CO-System
2007		EON IS, Hannover	Umstrukturierung EON Gesellschaften -Neugliederung und Internationalisierung einzelner Konzernbuchungskreise in europäische. Gesellschaften - Aus- und Umgliederungen diverser Konzernteile - ca.10 beteiligte BK, ca 3.500 MA - Neuaufbau PA/OM-Strukturen - Anpassung Reporting und gesetzliche Nachweise - „harte Datenumsetzungen“
2007		EON AG, Düsseldorf	Konzeption EON Konzernmodell für alle Market Units - Global Template
2007		SOTEC GmbH, Saarbrücken	Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 500 Mitarbeitern, 3 Tarife - Übernahme Reisekosten - Koordination Schnittstelle FI/CO
2006	2007	EON IS, Hannover	Einführung SAP HR bei E.ON Romania in das bestehende EON SAP-HR-System 18 PC-Systeme to SAP/R3 Migration von ca. 18.000 Mitarbeitern, 4 Tarifen - Datenmigration - Gesetzliche Nachweise - diverse Schnittstellenprogramme

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
2005		EON AG, Düsseldorf	Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 500 Mitarbeitern, 1 Tarif - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration OM - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration - Umschlüsselung notwendiger Objekte für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Übernahme Reisekosten - Anpassung der Prozesse
2005		EON Hanse AG, Quickborn	Migration in das EON Konzernmodell SAP/R3 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 3 Tarifen - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration - Umsetzprogramme mit „harter“ Datenumsetzung - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration - Aufbau der PA-Strukturen - Umschlüsselung notwendiger Objekte für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Neuaufbau OM - Anpassung der Prozesse
2004		EMI, Herford	Migration in das EON Konzernmodell PAISY to SAP/R3-Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 2 Tarifen - Technische Durchführung Datenmigration - Übernahme Reisekosten - Anpassung FI/CO Schnittstelle - Anpassung der Prozesse
2004	2002	EON IS, Hannover	Releasewechsel auf SAP/R3-HR 4.7
2001	2002	EON IS, Hannover	TPL, Migration ehem. BAG (VIAG) in das EON Konzernmodell PAISY to SAP/R3-Migration - von ca. 30.000 Mitarbeitern, 10 Tarifen und ca. 60 Regelungen zur betrieblichen Altersversorgung - Technische Durchführung und Koordination Reporting/Berichtswesen - Importprogramme - Anpassung FI/CO Schnittstelle - Customizing für Reisekosten - Tarifüberleitung von 12 Tarifen in einen neuen Tarif - Anpassung der Prozesse
2001		EON IS, Hannover	Euro Umstellung HR - Programmanpassungen und Erweiterungen
2001	2009	EON IS, Hannover	Releasewechsel SAP R/2 nach SAP/R3 - Technische Umsetzung - Pflege Umsetztabelle - Datenmigration - Anpassung Reporting an die neue R3-Umgebung

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
2001		Avacon AG	Migration in das EON Konzernmodell - SAP/R2 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 2 Tarifen - Technische Durchführung Datenmigration - Übernahmeprogramme - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration - Anpassung der FI/CO Schnittstelle - Übernahme Reisekosten - Umschlüsselung notwendiger Objekte für Abrechnung und Zeitwirtschaft - Anpassung der Prozesse
2000		BKB AG	Migration in das EON Konzernmodell - SAP/R2 to SAP/R3 Migration von ca. 3.000 Mitarbeitern, 3 Tarifen - Technische Durchführung und Koordination Datenmigration incl. Programmierung der Importprogramme - Sicherstellen der Rückrechenbarkeit in Zeit vor Migration - Aufbau der PA-Strukturen - Umschlüsselung notwendiger Objekte für Abrechnung und Zeitwirtschaft (Rückrechnungsfähigkeit Vormigrationszeitraum) - Anpassung der Prozesse
2000		E.ON Energie	Releasewechsel RP 5.0 auf HR 4.5B - Technische Umsetzung, Jobsteuerung, - Pflege Umsetztabelle - Anpassung Reporting an die neue R3-Umgebung
1999		Preussen Elektra, Hannover	Revision Konzernmodell und Y2K - Konsolidierungsarbeiten und Optimierungen im System - Anpassung Reporting an Jahrtausendwechsel
1998	2002	PWC, Frankfurt	Reporting / Releasewechsel SAP R/2 nach SAP/R3 - Entwicklung kundeneigenes Reporting - Entwicklung kundeneigene Schnittstelle zur Finanzbuchhaltung - Patch- und Releasewechsel Unterstützung - Laufzeitorientierung bestehender Reports
1998		Preussen Elektra, Hannover	Umstrukturierung Konzern: - kompletter Neuaufbau bestehender PA-Strukturen - Aufbau neues Konzernreporting - Entwicklung Tools für Massenumsetzungen von Personal - Modifikationen für Finanzbuchhaltung
1996	1997	Preussen Elektra, Hannover	Einführung diverser Komponenten: - Reisekosten - Seminarverwaltung - med. Vorsorge - Entwicklung eines Berichtswesentools mit ABAP incl. zusätzlicher Berechtigungslogik über den SAP-Standard hinaus - Entwicklung (ABAP) einer kundeneigenen Lösung zur betrieblichen Altersversorgung incl. kundeneigener Infotypen und Datenaustauschprogramme mit dem Versicherungs-mathematiker
1995		Preussen Elektra, Hannover	Releasewechsel 4.3G auf 5.0F

Beginn	Ende	Firma	Beschreibung
1994	1995	VEBA Kraftwerke Ruhr AG Gelsenkirchen	Einführung SAP-RP Release 4.3G
1995	1996	3M Deutschland GmbH, Neuss	Entwicklung und Implementation einer eigenen Seminarverwaltung im SAP-RP
1994	1994	Compunet AG, Kerpen	Entwicklung im SAP-RP-Reporting
1990	1997	DV-ORG Team GmbH, Mönchengladbach RZ Hartmann, Mönchengladbach, RZ Kipper, Bochum	PAISY - Betreuung, Wartung, Betrieb eines Rechenzentrums - Ablaufoptimierung - Entwicklung/Implementierung eines eigenen Personalkostenplanungssystems - Unternehmensübernahmen und -auslagerungen - RZ Outsourcing